

INSPIRATION

L'organisation apprenante



Éducation et formation du Canton de Vaud

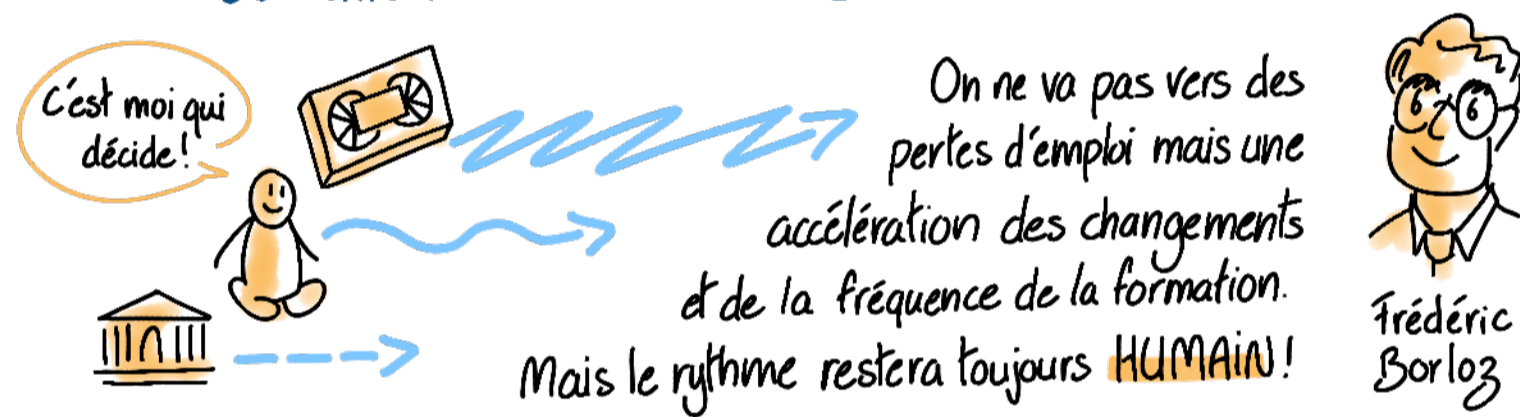


Table ronde



AGORA TRANSFORMATION COMMENT APPRENDRONS-NOUS EN 2030?

Quelles transformations prévoir dans 3 à 5 ans? Quelles pistes possibles pour ajuster nos pratiques?

Apprenants

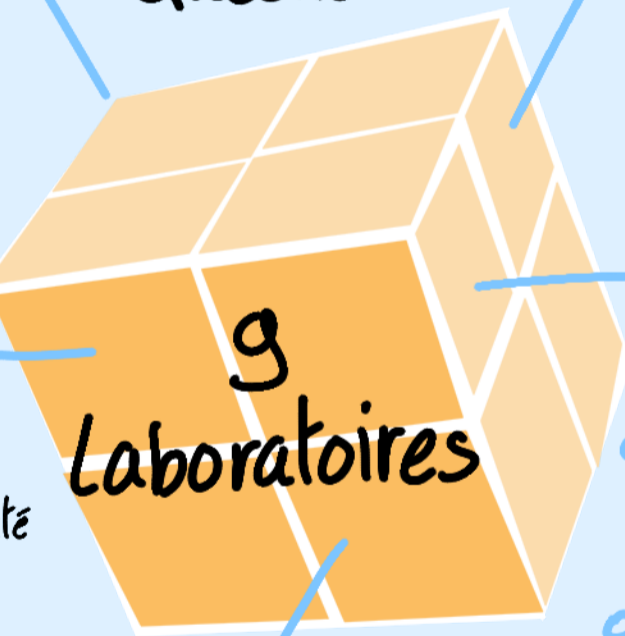
- Reconversion due à l'évolution numérique
- Rapport au travail et à la carrière
- Sauvegarde des capacités cognitives face à l'IA

Formateurs & formatrices

- Nouveaux designs et outils pour le plaisir d'apprendre
- Approche et impacts de l'acquisition de compétences
- Rôles, responsabilités et compétences des formateurs de demain

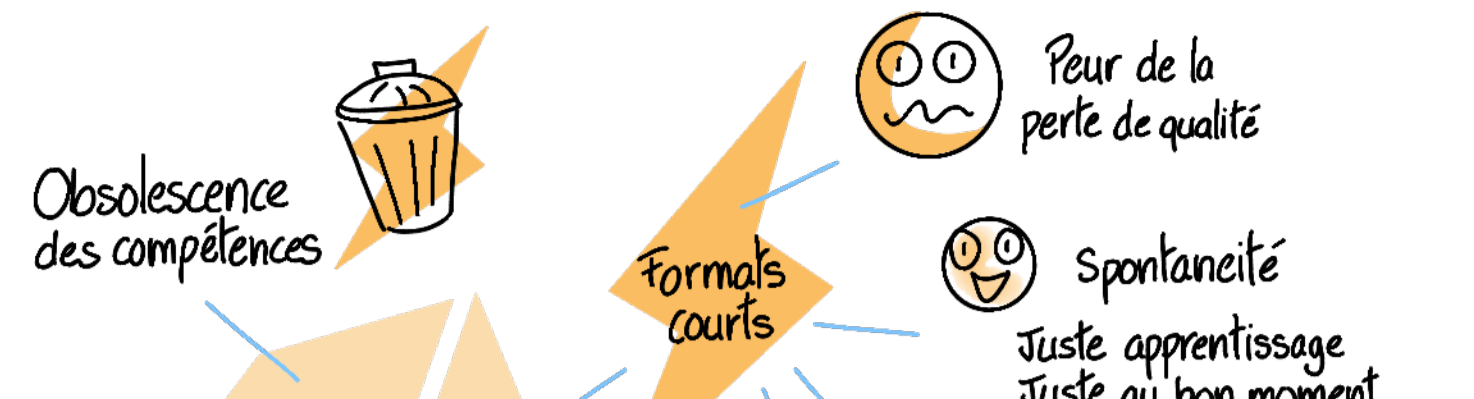
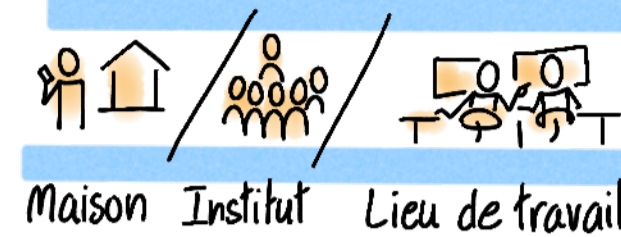
Organisations

- Contraintes financières, organisationnelles et temporelles
- L'organisation apprenante
- Nouvelles connaissances et compétences

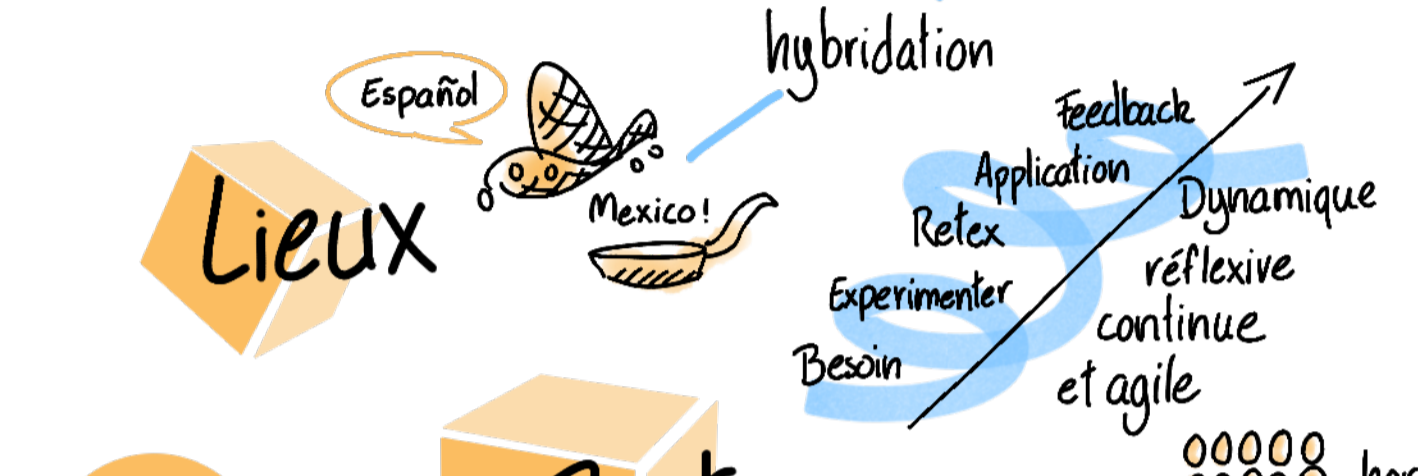


IMAGINATION

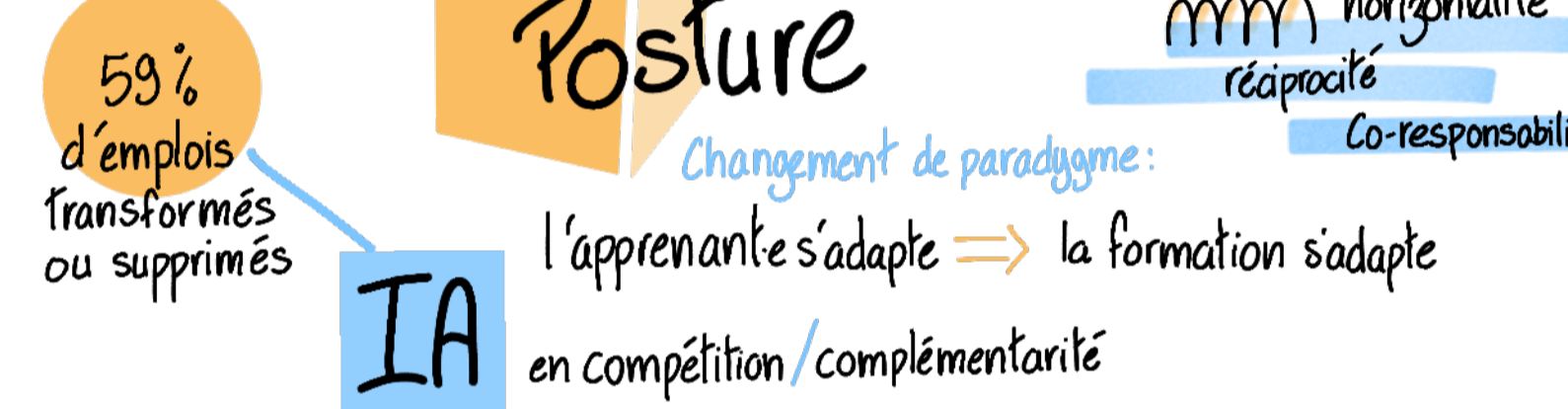
Process itératif de plus en plus internalisé & intégré aux métiers



Lieux



Posture



IA

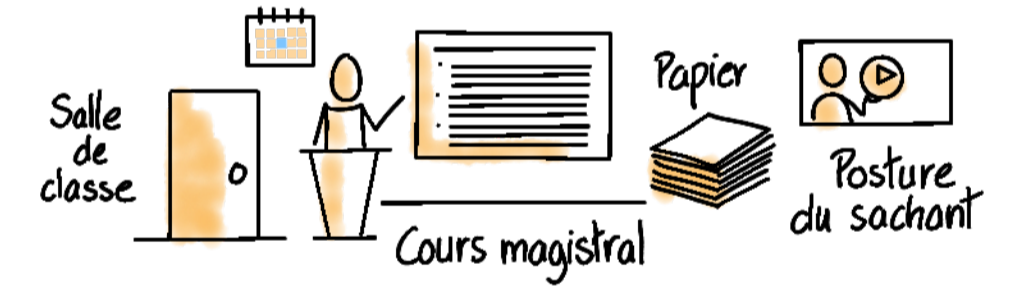


- Perte de sens
- Isolément
- Surcharge et auto-exploitation
- Paradoxe → productivité / pression
- Questionnement de l'identité professionnelle
- Santé mentale ↓
- Syndrome surconfiance

Nos envies

- Créer la curiosité et l'envie
- Surprendre les apprenants
- Centrer sur l'humain, le dialogue et l'échange
- Challenger pour faire aller plus loin

Musée de la formation



Notre rôle

- Architecte d'expérience
- Animateur, Facilitateur d'intelligence collective
- Coach individuelle
- Mesureur.euse d'impact

